

Situația drepturilor salariale brute corespunzătoare funcțiilor prevăzute în structura organizatorică a Centrului Național de Artă "TINERIMEA ROMÂNĂ" la data de 31.01.2020

Nr. crt.	Denumirea funcției conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Drepturi salariale nivel minim – nivel maxim conform Legii nr. 152/2017 pentru aprobarea O.U.G. nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare*
1.	Manager	14.988
2.	Director adjunct	10.529
3.	Contabil șef	11.582
4.	Dirijor grad IA	11.030
5.	Solist concertist grad IA	10.760 – 11.044
6.	Solist instrumentist grad IA	11.044
7.	Solist instrumentist grad I	8.571 – 8.967
8.	Artist liric grad I	6.759 – 8.736
9.	Instrumentist treapta I	5.671
10.	Instrumentist treapta II	5.005
11.	Instrumentist treapta III	4.340
12.	Dansator treapta I	5.379 – 5.671
13.	Dansator treapta II	4.345 – 5.005
14.	Secretar P.R. grad I	6.187
15.	Impresar artistic grad I	6.187
16.	Secretar artistic grad II	5.402
17.	Economist specialist grad IA	5.510 – 5.636
18.	Economist grad II	4.278

	Referent de specialitate grad I	4.921
	Referent de specialitate grad II	4.962
	Inginer specialist grad IA	5.636
	Inginer grad II	4.490
	Consilier juridic grad IA	5.510
	Referent treapta IA	3.829
	Muncitor calificat treapta I	4.525
	Muncitor calificat treapta II	4.130 – 4.312
	Șofer treapta I	4.328 – 4.525
	Garderobier	2.932
	Îngrijitor	2.756 – 3.082

*Nivelul minim/ nivelul maxim al fiecărei funcții este corespunzător tranșelor de vechime în muncă.

Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, respectiv clasele de salarizare, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare față de nivelul minim al fiecărei funcții;
- gradația 2 - de la 5 la 10 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele deținute pentru gradația 1;
- gradația 3 - de la 10 la 15 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele deținute pentru gradația 2;
- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3;
- gradația 5 - peste 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 4.